

CURRICULUM VITAE



PERSONALIA

Voornaam en naam : **Jan Van Deynze**
Adres : Broechemhof 8, 2520 Broechem
Telefoon : 0032 498 58 13 27
E-mail : janvandeynze@hotmail.com
Geboorteplaats en -datum : Antwerpen, 9 juli 1964
Burgerlijke staat : Getrouwd Ann Benoit
2 zonen, Laurens (1992) en Vincent (1995)
Nationaliteit : Belg

OPLEIDING

2011 : Advanced Management Reloaded Innovation
(Vlerick Management School)
2005 - 2006 : Advanced Management
(Vlerick Management School)
2004 : Service Management
(Vlerick Management School)
2001 : MBA Strategic Corporate Entrepreneurship
(Private University Nyenrode)
2000 : Sales Manager een roeping
(Kluwer)
1998 : Project Management for Design & Construction
(The University Of Texas at Austin)
1984 - 1987 : Graduated in the Electronics
(N.A.R.A.F.I. Brussels)

On top of things: *Het beheren van de dagelijkse activiteiten op de werkvloer met een focus op kwaliteit, efficiëntie en teamspirit. Passie voor technologie en het maken van positieve impact op de wereld. Een heldere visie hebben en leiding geven aan de organisatie. Het coachen van medewerkers en het beheren van veranderingen en werkprocessen. Het invoeren van structuur en stabiliteit. Vooruit denken en proactief aanpassen. Situationele hands-on aanpak. Toegewijd focus op impact. Besluitvorming met kennis, snelheid en overtuiging. Klantgericht, met de nadruk op netwerken en onderhandelen. Met de teams waarde voorstellen creëren en winstgevende overeenkomsten afsluiten.*

Missie (waar gaan we voor): *Het succesvol motiveren, situationeel coachen, leiden en richting geven van operationele- verkoop- en administratie teams. Het professionaliseren van de organisatie. Het creëren in samenwerking met de stakeholders van een gedragen project, een duidelijk visie en kader en dit ondanks de complexiteit en mogelijke meningsverschillen in de organisatie. Het succesvol ondersteunen van verandering en creëren van innovaties. Uitdagende targets behalen, projecten en services succesvol realiseren, toegevoegde waarde leveren, creëren van winstgevende impact op de markt. On top of things!*

Resultaat: Positieve professionele agile teams, gemotiveerd om samen te werken voor vooropgestelde doelen, gepassioneerd door de visie en het businessmodel of project / service model. Innovatieve diensten en services die voorsprong geven op de concurrentie. Tevreden klanten, die toegevoegde waarde van de realisaties en services renumereren en belang hechten aan een lange termijn duurzame relatie als partner. Doelstellingen aandeelhouders bewaken en behalen.

PROFESSIONELE ERVARING

2021 - 2023 Jansen Technics HVAC-S (Abati)

Antwerpen

CEO

Dagelijkse hands on leiding van organisatie na reorganiseren / heroriënteren van project en service organisatie en realiseren van rendabele groei. Integratie van Abati in groepsstructuur van Jansen met als doel en multi-technische design & build oplossingen aanbieden.

- *Ontwikkelen en implementeren van nieuw kort termijn en lang termijn -business plan, met de bedoeling rendabel te groeien en in te spelen op de nieuwe winstgevende diensten, facilities en technologieën.*
- *Uitbouwen van een engineering- afdeling en serviceorganisatie met facilitaire diensten naast de bestaande projectorganisatie.*
- *Sales & Marketing, Financiële opvolging, Risk- en contractmanagement.*
- *Dagdagelijkse opvolging en coaching van projectleiders en service/facility coördinatoren.*
- *Opvolging van de strategische projecten en klanten*
- *Domeinen:*
 - *Verwarming*
 - *Verluchting*
 - *Airconditioning*
 - *Warmtepompen*
 - *Industriële koeling*
 - *Sanitair*
 - *GBS, IT, IOT*

Resultaat:

Verdubbeling van service omzet met significante marge verhoging

Groei van omzet en marge van de design & built projecten

*Behalen van VCA** en koeltechnisch certificaat voor het bedrijf*

Introduceren van maandelijkse project updating en Hybride projectmanagement systeem

Cashflow planningssysteem geïntroduceerd

Integratie in groepsstructuur

2020 - 2021 Start Up Interim Management

Antwerpen

Business Development Manager

Creëren van een business plan met innovatief model voor IOT (security – building automation) oplossingen (projecting, services en facilities) En dit plan uitvoeren tot een werkend start up bedrijf.

- *Markt analyse en bepalen van Unique Value Selling Propositions*
- *Opzetten van integraal digitaal in the cloud ERP systeem met Odoo*
 - *Stockbeheer, CRM, Customer Support, Dashboard, HR, Helpdesk, Inventory, Invoicing, Live Chat, Maintenance, Manufacturing, Planning, Project*

Management, Purchase, Recruitment, Sales, Service, Ticket system, Subscription management, Timesheets, Website, Webshop etc.

- *Koppelen en integreren van
 - *Shopify Online Shop, Mollie betaalsysteem, Integratie BPost shipping Manager & MyParcel.be**
- *Opzetten van Google Ads, Facebook Ads*
- *Organiseren en opstarten van operations en Sales*
- *Integrale Project Workflow uitwerken en implementeren in ODOO.*

2018 – 2020 Movilitas Digital Supply Chain Solutions (Industry 4.0 & IOT)

Brussel, Lion (FR)

Head of Operations & Program Management +- 35 medewerkers

- *Daily operational management*
- *Change & Stakeholder management*
- *Daily Project, Program & Lead management*
- *Agile & Waterfall project management*
- *Roadmap Management*
- *Pharmaceutics- en Voedingssectoren*

Uitdaging:

Door de druk van de verhoogde marktvaart en de noodzaak van automatisatie en digitalisatie ontstaan er complex projecten met een korte doorlooptijd en vele stakeholders (klant, partners, externe controle organisatie, aannemers, subcontractors, management, eigen medewerkers), die zeer moeilijk te realiseren zijn met het standard waterfall project model. Een Agile project aanpak drong zich op.

De werkdruk bij de uitvoerende technische & creatieve teams was zo hoog dat een andere aanpak van operationeel aansturing noodzakelijk was en tevens een overkoepelende sturend systeem nodig was voor het omgaan met de complexiteit en de continue change.

Resultaat:

Gereorganiseerde werkende project organisatie met respect voor planning, budget en beter samenwerkende teams met minder stress en grotere klantentevredenheid.

2016 – 2018 NP-Bridging (Ney-Poullissen) Architectuur, complex infrastructuur- & vastgoedontwikkeling, energiebeheerssystemen

Antwerpen , Mumbai

Managing Operational Director +- 40 medewerkers 2 jaar

- *Ontwikkelen, introduceren opvolgen van een project- en service management systeem. Uitbouwen van een zelfsturende project organisatie. Introduceren van een nieuwe facility dienst en creëren van SMART IOT solutions, energiebeheerssystemen.*
- *Grote focus op de inceptie- en conceptfase en doorgedreven multi stakeholder management om de design- en built fase te kunnen realiseren met beperkte iteraties.*
- *ABC systeem en aangepast PM systeem & Roadmap Management voor complex infrastructuur projecten.*
- *Directe verantwoordelijkheid en aansturing van de operationele diensten en project ingenieurs en projectleiders voor de complexe multi domain & multi internationale stakeholders projecten. India, Nederland, België.*

Uitdaging:

De complexiteit van de projecten op vlak van multi discipline en multi stakeholders maakte het voor de teams zeer moeilijk om de projecten onder controle te houden op vlak van scope, timing & budget. Door de complexiteit op verschillende vlakken en de beperkte voor gedefinieerde processen bij de start was scope definitie en het respecteren van traditionele project management en het beheersen van de roadmap zeer moeilijk en was het risico op budget en tijd overschrijding zeer groot.

De focus werd gelegd op het beheersen van het stakeholder management en het gaande weg verfijnen definiëren van de doelen op een agile manier en het coachen van change. De uitvoerende creatieve en technische medewerkers werden hierin ondersteund en gecoacht.

2013 – 2016

EVIP NV Electro technisch bedrijf

Kontich

Manager Operations & Sales +- 60 werknemers 3 jaar

- *Dagelijkse leiding van de organisatie op de werkvloer.*
- *Reorganiseren en realiseren van groei*
- *Ontwikkelen en implementeren van nieuw kort termijn en lang termijn -business plan, met de bedoeling rendabel te groeien en in te spelen op de nieuwe winstgevende diensten, faciliteiten en technologieën.*
- *Uitbouwen van een engineering- afdeling en serviceorganisatie met facilitaire diensten naast de bestaande projectorganisatie.*
- *Sales & Marketing, Financiële opvolging, Risk- en contractmanagement.*
- *Introduceren van een projectmanagement systeem met maandelijkse project updating. Dagdagelijkse opvolging en coaching van projectleiders en service/facility coördinatoren.*
- *Opvolging van de strategische projecten en klanten*
- *Domeinen:*
 - *HS, MS, LS*
 - *SMART IOT oplossingen*
 - *Energiemanagement en energie verbeter projecten*
 - *Laadpalen*
 - *Gebouwenautomatisatie*
 - *Beveiligingstoepassingen*
 - *Domotica*

Uitdaging:

De operationele reorganisatie was een uitdaging op vlak van de grote change en de vele stakeholders zowel intern als extern als ook de generatie verschillen.

Het aansturen, opvolgen, opzetten van een opvolgingssysteem en coachen van de operationele organisatie. Ontwerp & studie, calculatie, projecten, service en facilites.

Loopbaan EGEMIN NV (1998-2006) - GACS Group - ECS Technics NV (2006-2013) 15 jaar

CEO +- 120 werknemers

2003 - 2013 EGEMIN NV- BV (ECS) ECS Technics NV Antwerpen, Peer, Brugge, Brussel en Terneuzen

- *Dagdagelijkse operationele leiding. Aansturing werfleiders, projectleiders, facility- en servicecoördinatoren.*
- *Ontwikkelen van nieuwe "Unique Selling Value Products and Propositions"*
- *Uitbouwen van engineering en competence center*
- *Uitbouwen van service en facilitaire diensten afdeling*
- *Opvolging van de strategische "design - build" projecten en klanten*
- *Implementeren van serversystemen, ERP, CRM, intranet, extranet en documentmanagementsysteem*
- *Het behalen van ISO, VCA**, erkenning voor beveiligingsfirma*
- *Omzetgroei van 9 miljoen euro naar 30 miljoen euro, met verhoging van de marges*
- *Domeinen:*
 - *HS, MS, LS*

- Zonnepanelen
- Energiemanagement en energie verbeter projecten
- Gebouwenautomatisatie
- Beveiligingstoepassingen
- Domotica
- ICT

- 2008 – 2012 Siegers Technics NV Turnhout
- **Integration Coach / +- 70 employees**
- *Acquisition*
- *Integration in the group*
- *Implementation of service organization*

- 2000 - 2002 EGEMIN NV Antwerpen
- General Manager**
- *Verantwoordelijk voor de business unit industrial automation (petro) chemical industries, zowel commercieel als operationeel*
 - *Na 3 jaar was de afdeling volwaardig uitgebouwd en klaar voor overdracht aan het managementteam*

- 1999 - 2000 EGEMIN NV Antwerpen
- Business Development Manager / +- 50 werknemers**
- *Verantwoordelijk voor het opstarten van de business unit industrial automation (petro) chemical industries, zowel commercieel als operationeel*

Loopbaan SUNVIC NV (1989-1998) 9 jaar

- 1997 - 1998 SUNVIC NV Antwerp/Breda
- Manager Permanent Sites Belgium / Manager of Engineering / +- 175 werknemers**
- *Verantwoordelijke Chemie permanente sites Benelux*
 - *Klantenrelaties, budgetopvolging, verkoop, calculatie, aankoop, engineering, software automatisering, projectmanagement, services en facilities.*

- 1995 - 1996 SUNVIC NV Antwerpen
- Project Manager Proces Automation / +- 45 werknemers**
- *Verantwoordelijke voor de activiteiten engineering en uitvoering bij de klant Fina Antwerp Olefins*
 - *Klantenrelaties, budgetopvolging, verkoop, calculatie, aankoop, engineering, software, automatisering projectmanagement, services en facilities.*

- 1989 - 1995 SUNVIC NV Antwerpen
- Project Engineer – Project Leider**
- *Ontwerpen van elektrische, instrumentatie en automatiseringsinstallaties voor petrochemische installaties*

- 1988 ARMY Melsbroek
- Sergeant KROO Air Commando**
- *Hoofd beveiliging militaire luchthaven Melsbroek*

- 1987 – 1988 AGFA GEVAERT Mortsel
- Research and Development Engineer**

- *Ontwikkelen en realiseren van een detectiesysteem voor transparante film door middel van glasvezel*

SOFTWARE & HARDWARE

- MS Office (gevorderde), Access, Word, Excel, PowerPoint, Visio, Windows 10 MS Project, Outlook, GroupWise, BaaN, Handsoft, Business Contact Manager, Cafca, Office 365, Microsoft Dynamics 365, Harvest, Sharepoint, Onenote, Freshdesk, Archisnapper, Aproplan, Adobe Creative Cloud, Adobe Muse, Adobe Photoshop, shopify, mollie, Integratie BPost shipping Manager & MyParcel.be, Google Ads, Facebook Ads, ODOO, Jira, Big Picture
- Microsoft computers, Apple computers, iPhone, iPad, Blackberry, Samsung

TALEN

Nederlands : spreken, lezen, schrijven (moedertaal)
Engels : spreken (goed), lezen (goed), schrijven (goed)
Frans : spreken (goed), lezen (goed), schrijven (matig)
Duits : lezen (matig)

LIDMAATSCHAPPEN

- Vlerick Alumni
- Lid van de Golf and polo club Bossenstein
- Lid van de Royal Belgian Golf Federation

HOBBY'S

- Plezier maken met de familie & vrienden
- Technologie, Computer & software
- Vastgoed en beleggen
- Fotografie
- Koken
- Fitness, lopen, golf, paardrijden, snowboarding